



Concertation sur la phase générique du 4^{ème} réexamen périodique des réacteurs de 900 MW – Centrale de Gravelines

ATELIER THÉMATIQUE DU 29 MARS 2019

Quelle prise en compte des facteurs environnementaux, industriels, humains et sociaux ?

- . EVOLUTIONS CLIMATIQUES
- . INTERACTIONS INDUSTRIELLES
- . **FACTEURS HUMAINS ET SOCIAUX**

→ GESTION DU FACTEUR ORGANISATIONNEL ET HUMAIN

Comprendre comment on travaille



**Acteurs : chef
Sûreté Qualité du
site, 2 consultants
Facteur Humain et
19 correspondants
« Facteur humain »
dans les services**

...afin de déceler les mécanismes pouvant conduire à des erreurs humaines.

Objectifs : parades pour minimiser les risques d'erreur en amont de l'action d'un individu

Exemples : analyse des événements par les consultants Facteur Humain ; renfort de la culture de sûreté des acteurs
accompagnement des évolutions et appui aux changements ; formation « Module Facteur Humain »

→ LA TRANSMISSION ET L'EVOLUTION DES COMPETENCES

Un renouvellement fort des compétences

1 813 salariés EDF en 2018 ; **29** embauches en 2018 dont **80 %** issues de la région, plus de 800 personnes en 10 ans

109 alternants sur **26** diplômes proposés avec **25** écoles (5 partenariats scolaires)

Plus de 165 000 heures de formation dont plus de **32 000** sur nos deux simulateurs (en 2017)

Plus de 6300 h de formation Sûreté Qualité dispensée à 659 salariés

Un campus Formation dimensionné pour l'enjeu : 1800 m² au sein du site, avec une équipe dédiée de 40 formateurs

Deux simulateurs de pilotage de réacteur (dont 1 numérique) ; nouvel espace maquettes avec 50 maquettes disponibles pour les entraînements au bon geste ; nouveau chantier école radioprotection ; nouveau chantier incendie

Périmètre de formations : Pratiques de performances humaines, prévention des risques, Sûreté Qualité, incendie, électricité

=> **Prévisionnel VD4 : Près de 35 000h de formation pour la conduite et la maintenance**

→ FORMATION ET QUALIFICATION DES PRESTATAIRES

200 entreprises régulières interviennent chaque année sur la centrale

Entreprises qualifiées : qualification des entreprises prestataires assurée par l'Unité Technique Opérationnelle

=> Le système d'homologation s'appuie sur cinq domaines de qualification :

- capacité technique,
- connaissance des règles de sûreté et l'organisation de la qualité,
- réponse aux enjeux d'EDF (sûreté, sécurité, radioprotection *si besoin*, cahier des charges social),
- retour d'expérience sur les prestations confiées,
- solidité financière..

Politique de détection d'entreprises locales pour répondre aux appels d'offre de la centrale.
En région Hauts de France, dispositif NUCLEI pour détecter et accompagner les entreprises

Programme de sécurisation et développement des compétences au niveau national : signature fin janvier 2019 d'un contrat stratégique du filière nucléaire

2530 emplois directs
3 700 emplois indirects
7930 emplois induits

=> 14 160 emplois soutenus par l'activité de la centrale

